

**HANGI ALANI SEÇECEĞİMİZLE
İLGİLİ KARARLARIMIZDA NELER
ETKİLİ OLUR?**





- **Hayatımızı nasıl geçiriyoruz?**



KARİYER SEÇİMİNİN ÖNEMİ



Zamanımızın
çoğunu geçirme
biçimimiz

Statü

Gelir

Kendimizi ifade
etmenin yolu

Kimlerle
olacağımız,
eşimiz

Oturacağımız
semt vb..

YAŞAM
BİÇİMİMİZ!



İYİ BİR SEÇİM YAPARSAK?

Daha başarılı

Daha doyumlu çalışanlar

Mutlu ebeveynler

Mutlu eşler

Kısaca yaşamından memnun kişiler olabiliyoruz...



ALAN SEÇİMİMİZDE NELER ETKİLİ?

Bireysel Özellikler

- Yetenek
- İlgi
- Değer
- Kişilik Özellikleri

Sosyal, Politik Ve Ekonomik Özellikler

- Sosyo-ekonomik düzey
- Aile
- Politik yapı
- Teknolojik değişiklikler

YETENEK

Neleri yapabiliyoruz

Yetenek alanları (Genel Test Bataryası)

- **Zekâ (G - Intelligence)**
- **Sözel Yetenek (V – Verbal)**
- **Sayısal Yetenek (N – Numerical)**
- **Uzay-Mekân İlişkileri Yeteneđi (S – Spatial)**
- **Şekil Algısı (P – Form Perception)**
- **Büro İşleri Yeteneđi (Q – Clerical Perception)**
- **Motor Koordinasyon (M – Motor Coordination)**
- **Parmak Becerisi (F – Finger Dexterity)**
- **El Becerisi (Manual Dexterity)**

UYGULAMA

Yukarıda tanımlanan 9 yetenek alanında kendi durumunuzu değerlendiriniz.

Hangi alan/lar/da akranlarınıza göre daha iyi olduğunuzu düşünüyorsunuz ve bu durumu gösteren somut kanıtlarınız nelerdir?

İLGI

- **NELERDEN HOŞLANDIĞIM**

BAZI İLGI TÜRLERİ

- **TEMEL BİLİM İLGİSİ**
- **SOSYAL BİLİM İLGİSİ**
- **CANLI VARLIK İLGİSİ**
- **MEKANİK İLGI**
- **İKNA İLGİSİ**
- **TİCARET İLGİSİ**
- **İŞ AYRINTILARI İLGİSİ**
- **EDEBİYAT İLGİSİ**
- **GÜZEL SANATLAR İLGİSİ**
- **MÜZİK İLGİSİ**
- **SOSYAL YARDIM İLGİSİ**

DEĞER

**BİR MESLEKTE
★ ÖNEMLİ OLAN
NOKTALAR**

KIŞILIK ÖZELLİKLERİ

Bireyin davranış, duygu ve düşünce kalıplarını yansıtan
örüntüler

Bir Uygulama

Aşağıdakilerden hangisi sizi en iyi yansıtan özelliklerdendir?

Sorumluluk

Açıklık

Uyumluluk

Dışa
Dönüklük

Duygusal
Denge

SOSYAL, POLİTİK VE EKONOMİK ÖZELLİKLER

- **SOSYO-EKONOMİK DÜZEY**
- **AİLE**
- **POLİTİK YAPı**
- **TEKNOLOJİK DEĞİŞİKLİKLER**

EK OLARAK...

- **BAŞARI (ORTA ÖĞRETİM BAŞARI PUANI)**
- **TUTUMLAR (İŞE, ÇALIŞMAYA VB.)**
- **KİŞİSEL DENEYİMLER, GEÇMİŞ YAŞANTILAR**
- **FİZİKSEL ÖZELLİKLER, SAĞLIK KOŞULLARI**
- **BİREYLERİN İŞLERLE YA DA KENDİLERİYLE İLGİLİ İNANÇLARI**
- **SEVİLEN YA DA ÖNEM VERİLEN KİŞİLER**

BİREYSEL KARIYER YOLCULUĞU İÇİN SONUÇ!

- **BİREYLERİN KARIYER
GELİŞİMİNİ ETKİLEYEN PEK
ÇOK ETMEN VARDIR VE HER
BİRİMİZDE ETKİLİ FARKLI
UNSURLAR OLABİLİR..**



YARARLANILAN KAYNAKLAR

- **CHAPMAN, D. W. (1981). A MODEL OF STUDENT COLLEGE CHOICE. *THE JOURNAL OF HIGHER EDUCATION*, 52 (5), 490-505.**
- **HAMAMCI, Z. (2005). *ÇOCUĞUNUZUN MESLEK GELİŞİMİNE NASIL YARDIMCI OLABİLİRSİNİZ? ANNE BABA EL KİTABI*. ANKARA: NOBEL YAYIN DAĞITIM.**
- **GERÇEK, N. VE PIŞKIN, M. (2008). CAREER VALUES OF UNIVERSITY STUDENTS. COUNSELING INTERNATIONAL PERSPECTIVE: GLOBAL DEMANDS AND LOCAL NEEDS.**
- **KORKUT OWEN, F. (2008). MESLEKİ SEÇİMLERİ ETKİLEYEN ANA ETMENLER, (R. ÖZYÜREK ED). *KARIYER YOLCULUĞU*, (SS.1-23), ANKARA: ULUSAL AJANS.**
- **KUZGUN, Y. (2000). MESLEK DANIŞMANLIĞI: KURAMLAR UYGULAMALAR. ANKARA: NOBEL YAYIN DAĞITIM.**
- **KUZGUN, Y. (2009). MESLEK REHBERLİĞİ VE DANIŞMANLIĞINA GİRİŞ. ANKARA: NOBEL YAYIN DAĞITIM.**

YARARLANILAN KAYNAKLAR

- ❑ **KUZGUN, Y., BACANLI, F. (2011). *REHBERLIK VE PSIKOLOJIK DANIŞMADA KULLANILAN ÖLÇME ARAÇLARI VE PROGRAMLARI DİZİSİ MESLEK İNCELEME KILAVUZU. (3. BASKI). ANKARA: NOBEL YAYIN DAĞITIM.***
- ❑ **ÖZYÜREK, R. (2013). *KARIYER PSIKOLOJİK DANIŞMANLIĞI KURAMLARI ÇOCUK VE ERGENLER İÇİN KARIYER REHBERLİĞİ UYGULAMALARI. ANKARA: NOBEL KİTAPEVİ.***
- ❑ **PERNA, L.W. (2006). *STUDYING COLLEGE ACCESS AND CHOICE: A PROPOSED CONCEPTUAL MODEL. J. SMART (ED.), HIGHER EDUCATION: HANDBOOK OF THEORY AND RESEARCH (21, S. 99-157). DORDRECHT: SPRINGER.***
- ❑ **PIŞKIN, M. (2011). *KARIYER GELİŞİM SÜRECİNİ ETKİLEYEN FAKTÖRLER, (B. YEŞİLYAPRAK ED.). MESLEKİ REHBERLİK VE KARIYER DANIŞMANLIĞI KURAMDAN UYGULAMAYA, (SS. 44-74), ANKARA: PEGEM AKADEMİ.***
- ❑ **RAPOSO, M. & ALVES, H. (2007). *A MODEL OF UNIVERSITY CHOICE: AN EXPLORATORY APPROACH. ERİŞİM: 25 MART 2013, MPRA PAPER AĞ SİTESİ: HTTP://MPRA.UB.UNI-MUENCHEN.DE/5523.***
- ❑ **SAVICKAS, M. L. (1991). *THE MEANING OF WORK AND LOVE: CAREER ISSUES AND INTERVENTIONS. CAREER DEVELOPMENT QUARTERLY, 39, 315-324.***

YARARLANILAN KAYNAKLAR

- ❑ **SUPER, D., E. (1957). *THE PSYCHOLOGY OF CAREERS*. NEW YORK: HARPER AND ROW.**
- ❑ **SUPER, D.E. (1990) A LIFE-SPAN, LIFE-SPACE APPROACH TO CAREER DEVELOPMENT. (2ND EDT.). SAN FRANCISCO: JOSSEY-BASS.**
- ❑ **TANG, M., FOUAD, N., A., SMITH, F., L. (1999). *ASIAN AMERICANS' CAREER CHOICES: A PATH MODEL TO EXAMINE FACTORS INFLUENCING THEIR CAREER CHOICES*. JOURNAL OF VOCATIONAL BEHAVIOR 54, 142–157.**
- ❑ **YEŞİLYAPRAK, B. (2011). MESLEKİ REHBERLİK VE KARIYER DANIŞMANLIĞINA GİRİŞ. B. YEŞİLYAPRAK (ED.). *MESLEKİ REHBERLİK VE KARIYER DANIŞMANLIĞI KURAMDAN UYGULAMAYA* (S. 2-15). ANKARA: PEGEM AKADEMI.**